



## SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiçu.

CNPJ 56.887.649/0001-20

---

### ARARAQUARA

#### PAUTA DA REUNIÃO REALIZADA EM 13/02/2020

- 01) Revisão Geral Anual da inflação acumulada de data-base a data-base;
- 02) Ganhos reais na ordem de 3,5%;
- 03) Reconhecer as perdas salariais acumuladas do reajuste de maio de 2015 a janeiro de 2020 (13,64%), instituir uma política de reposição de perdas do funcionalismo;
- 04) Majoração do vale-alimentação para R\$600,00;
- 05) Majoração do valor pago à título de "Prêmio Assiduidade Mensal" para R\$250,00;
- 06) Estabelecer como piso salarial da Prefeitura, Autarquia e Fundações o valor de R\$1.373,20;
- 07) Instituição do vale-cultura no valor de R\$100,00;
- 08) Concessão de auxílio-transporte no valor de R\$150,00 para quem utiliza condução própria;
- 09) Redução do prazo para o recebimento da sexta-parte de 20 para 15 anos;
- 10) Retomar os processos de avaliação de desempenho e regulamentar as promoções por título;
- 11) Instituição do adicional de penosidade para as merendeiras e motoristas;
- 12) GCM - Rever o cumprimento do decreto 10.794/2014 ou efetuar o pagamento de gratificação para exercer a função (problema da função de fiscalização);
- 13) Incrementar o adicional de urgência e emergência para 30%; (SAÚDE)
- 14) Em pontos facultativos, efetuar o pagamento de adicional de hora extra (100%), ou substituir por uma folga em outro dia de escala para toda a categoria de servidores públicos;
- 15) Equiparação em direitos dos funcionários da FUNGOTA com os servidores da prefeitura (com direito à participação do PDV e PCCV, instituição das faltas abonadas, instituição do recebimento do quinquênio e da sexta-parte);
- 16) Instituir o adicional de urgência e emergência para 30% para os servidores da FUNGOTA;
- 17) Contratação de plano de saúde para os funcionários da FUNGOTA nos mesmos moldes do plano dos servidores da prefeitura;
- 18) Incorporação do Prêmio Assiduidade de acordo com a ação judicial do DAAE para toda a categoria de servidores públicos (agilizar administrativamente);
- 19) Instituição do "abono natalino" no vale-alimentação no valor de 100% do valor vigente deste benefício à época do pagamento a ser pago no mês de dezembro de cada ano (13o vale-alimentação) por meio de lei municipal;
- 20) Redução da jornada para 30h para toda a categoria de servidores públicos;
- 21) Desvincular as ausências por doação de sangue e doenças profiláticas do pagamento do Prêmio Assiduidade e do Abono-Alimentação;
- 22) Estender a Função Atividade para todos os funcionários da Prefeitura, DAAE e FUNGOTA (serviço diferenciado).