



S I S M A R

Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Sede Social: Rua Gonçalves Dias, nº 970 – Centro – Araraquara-SP

BASE TERRITORIAL SOBRE OS MUNICIPIOS DE:

Araraquara, Santa Lúcia, Gavião Peixoto, Ribeirão Bonito, Boa Esperança do Sul, Motuca e Trabijú.

Tel (fax) – 016- 3335-9909 – Email – sismarv@uol.com.br - SITE – sismar.org

CNPJ – 56.887.649/0001-20

Of. Sind. nº. 098 /2021

Araraquara/SP, 23 de março de 2021

AO EXMO. PREFEITO DO MUNICÍPIO DE GAVIÃO PEIXOTO/SP

SENHOR ADRIANO MARÇAL

O SISMAR - SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ARARAQUARA E REGIÃO, CNPJ nº 56.887.649/0001-20, com sede na Rua Gonçalves Dias, nº 970, Centro, nesta cidade de Araraquara/SP, CEP 14.801-290, neste ato representado por seus diretores, vem até a presença de V.Exa. com a especial finalidade de requerer o quanto segue:

Senhor prefeito,

Considerando a reunião ocorrida dia 11/03/2021 e posterior assembleia dia 22/03/2021, ambas de forma online e ratificando tais reivindicações da categoria sobre a data-base 2021, este sindicato profissional vem **REQUERER** a V. Exa. que se digne em agendar reunião para construção de negociação dos itens abaixo elencados:

- AUMENTO INFLACIONÁRIO MAIS PERDAS DECORRENTES DE ANOS, TANTO NO SALÁRIO QUANTO NO VALE ALIMENTAÇÃO, ambos em proporção igual;
- INSTITUIÇÃO DA 6ª PARTE – 20 ANOS DE SERVIÇO como já vem sendo requerido há anos;
- SUBSÍDIO PARA CONVÊNIO MÉDICO, reiterando o pedido de vários anos feito pela categoria;
- SALÁRIO ANIVERSÁRIO, onde o servidor receberia um salário mínimo nacional no mês que completasse mais um ano de vida;
- SALÁRIO NATALINO, assim como já existe esse benefício no vale alimentação, recebendo no pagamento de dezembro;



S I S M A R

Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Sede Social: Rua Gonçalves Dias, nº 970 – Centro – Araraquara-SP

BASE TERRITORIAL SOBRE OS MUNICIPIOS DE:

Araraquara, Santa Lúcia, Gavião Peixoto, Ribeirão Bonito, Boa Esperança do Sul, Motuca e Trabijú.

Tel (fax) – 016- 3335-9909 – Email – sismarv@uol.com.br - SITE – sismar.org

CNPJ – 56.887.649/0001-20

- ATESTADO HUMANITÁRIO, a fim de não haver descontos quando o servidor necessitar acompanhar parentes próximos, como pais, mães e filhos em consultas médicas ou mesmo cuidar desses, no mínimo de 10 dias úteis;
- GRATIFICAÇÃO ADICIONAL DE 40% AOS PROFISSIONAIS DA LINHA DE FRENTE AO COMBATE À COVID, INCLUINDO O PESSOAL DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA, seria um incentivo àqueles que não deixaram de arriscar suas vidas para conservar as demais da população;
- PAGAR A GRATIFICAÇÃO PARA A VIGILÂNCIA SANITARIA NA FISCALIZAÇÃO DOS LOCAIS, conforme orientação do cosems/sp conselhos municipais da saúde do estado de são paulo;
- AUMENTO DO PRÊMIO ASSIDUIDADE, um valor a mais nesse benefício que hoje já encontra-se defasado, saugerimos que seja no mínimo de R\$ 350,00;
- SALÁRIO BASEADO NO PISO NACIONAL PARAS AS CATEGORIAS DE TÉCNICO DE RAIOS X, ACSs e ACEs E ADICIONAL DE INSALUBRIDADE, como pedido em outras ocasiões, essas categorias possuem valores salariais do piso regulamentados por lei federal;
- DESVINCULAÇÃO DO VALE ALIMENTAÇÃO AOS ATESTADOS MÉDICOS, a fim de proteger a integridade e subsistência do servidor no momento onde mais precisa, pois encontra-se doente;
- EQUIPARAÇÃO DO PISO SALARIAL DOS PROFESSORES PEB I E PEB II, uma vez que ambos são especialistas, não há o que se falar em diferenças salariais;
- ATESTADO MÉDICO NÃO HAVER PERDA DE PONTUAÇÃO PARA ATRIBUIÇÃO DE AULAS PARA PROFESSORES, assim como o professor dedica-se ao seu ofício, quando adoecido não pode ter mais perdas, visto que muitos dobram período e essa “desclassificação” na pontuação inviabiliza seu acúmulo no ano posterior;
- CRIAÇÃO DA CIPA E SESMT, ambos importantíssimos tanto para o servidor quanto para a administração pois trata-se entidades que cuidam da profilaxia das doenças, evitando acidentes, amparando quando ocorrem, trazendo mais economia com tratamentos e afastamentos de servidores, conseqüentemente.
- REDUÇÃO DE JORNADA PARA TODA A CATEGORIA, passando a jornada padrão dos servidores para 30 horas semanais;
- MUDANÇA DE REGIME DE ESTATUTO PARA CLT;



S I S M A R

Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Sede Social: Rua Gonçalves Dias, nº 970 – Centro – Araraquara-SP

BASE TERRITORIAL SOBRE OS MUNICIPIOS DE:

Araraquara, Santa Lúcia, Gavião Peixoto, Ribeirão Bonito, Boa Esperança do Sul, Motuca e Trabijú.

Tel (fax) – 016- 3335-9909 – Email – sismarv@uol.com.br - SITE – sismar.org

CNPJ – 56.887.649/0001-20

- Reconhecer a comissão eleita em assembleia para junto com o Sismar acompanhar as negociações.

- ANDREIA THOMÉ BRAGA MACIEIRA;
- MARCIO APARECIDO RODRIGUES;
- ELLVIRA PEREIRA DE SOUZA;
- PAULO SERGIO TANNURI;
- GRAZIELA CRUZ;

Disponibilizamos para facilitar agendamentos de reuniões os seguintes e-mails .

* sismarv@uol.com.br / andreiasismar@yahoo.com.br .

Sendo o que tínhamos, agradecemos a atenção dispensada e aproveitamos o ensejo para reiterar votos de elevada estima e distinta consideração.

Nestes Termos, Pede Deferimento.

Atenciosamente,

OSCAR BARBOSA NETO

EDGARD FERNANDO CERVAN

Diretores do SISMAR