



## SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiçu.

CNPJ 56.887.649/0001-20

---

### GAVIÃO PEIXOTO

#### PAUTA DA REUNIÃO REALIZADA EM 10/02/2020

- 01) Revisão Geral Anual da inflação acumulada de data-base a data-base;
- 02) Ganhos reais de 5,69% sobre o salário-base para todos os trabalhadores;
- 03) Reconhecendo as perdas salariais acumuladas de março de 2015 a janeiro de 2020 (10,17%), instituir uma política de reposição de perdas do funcionalismo;
- 04) Majoração do vale-alimentação para R\$800,00 e consequente reajuste do abono natalino, desvinculando a concessão do benefício de faltas justificadas e atestados;
- 05) Elevação nos valores pagos à título de diária para motoristas que fizerem viagens sendo: R\$35,00 para percursos intermunicipais de até 110 Km; R\$45,00 para percursos intermunicipais de 111 Km à 200 Km; e R\$100,00 para percursos maiores que 201 Km. Há um pedido também para que considere o tempo de permanência dos motoristas em viagens ou fora do município aguardando deslocamento para retornar. Pede-se que quando o motorista, por conta das particularidades e peculiaridades dos serviços prestados, tenha que permanecer por mais de um período em atividade (manhã e tarde / tarde e noite), o valor da diária seja maior
- 06) Majoração do prêmio-assiduidade para R\$280,00 e estudar o estabelecimento de regras de proporcionalidade que considerem ausências de horas, atrasos e atestados parciais, desvinculando a concessão do benefício das doenças profiláticas;
- 07) Criação do Auxílio Saúde R\$150,00;
- 08) Criação do Vale-cultura de R\$50,00;
- 09) Criação de um adicional para urgência e emergência (checar AHE);
- 10) Equiparação salarial do PEB I com o PEB II;
- 11) Equiparação do piso salarial de todos os professores do município ao piso nacional;
- 12) Criação do adicional de sexta-parte, a ser pago para o servidor quando este completar 20 anos trabalhados no funcionalismo municipal;
- 13) Mudança do regime jurídico de estatutário para celetista;
- 14) Regulamentação por lei municipal do Atestado Humanitário (conforme aprovado na data-base de 2019);
- 15) Redução da jornada para 30 horas para toda a categoria.